



# **Moralisation de la vie des entreprises**



# Une contradiction

- Le concept de lien de subordination pour établir un contrat de travail contrevient au fondement constitutionnel de Liberté-Egalité-Fraternité
- Devenir employé est comme perdre des droits de sa citoyenneté
- Ce lien suggère une situation de servitude, de rapport maître-esclave
- Mais comment réussir à permettre l'autonomie dans un contexte de propriété privée ?



# Des clichés tenaces

- Le chef d'entreprise est cupide et ne cherche qu'à s'enrichir en exploitant son personnel
- Le chef d'entreprise est un voyou en col blanc
- L'employé est un fainéant incurable
- Les organisations salariales ne cherchent qu'à nuire à l'entreprise
- L'actionnaire n'a aucune humanité
- L'homme est un loup pour l'homme



# Reposons le problème

- Certains hommes ne sont pas bons mais tous les hommes ne sont pas mauvais
- Le fait qu'il faille (hélas) des prisons ne veut pas dire que chaque citoyen est un délinquant en puissance
- Nous sommes des êtres sociaux qui fonctionnons en conjuguant nos talents
- Nous sommes épris de valeurs morales qui ne sont pas toutes partagées
- Il faut une place pour chacun de nous et qu'elle soit librement choisie et respectée



# Au départ (Antiquité)

- Il y avait des hommes libres (et phalocrates) disposant d'une maison et de serviteurs esclaves
- Ces hommes exerçaient une activité professionnelle et entre eux formaient société et vie économique
- L'argent était un moyen simplifiant le troc et permettant les impôts
- La finalité était le bonheur et la prospérité de la cité et de ses habitants (appelés citoyens)



# Le virage capitaliste (XVIII<sup>ème</sup> siècle)

- La propriété qui était un privilège des nobles, hérité des patriciens romains, devient accessible aux détenteurs de fortunes
- Ces fortunés s'équipent de moyens industriels et recrutent des travailleurs pour faire fructifier leur fortune, l'accroître
- L'égoïsme devient un idéal de vie des commerçants
- La valeur des gens se juge à leur utilité sociale



# Néanmoins

- Les travailleurs détestent cet état de servitude de non-nobles et réclament des droits et une protection en contrepartie de leur travail.
- Certains patrons français n'adhèrent pas à ces vues libérales et « reproduisent » (par tradition?) la posture du « patron romain » : un patricien protecteur de prolétaires (appelés cliens) qu'il aide à vivre.
- On trouve une inhumanité dans les préceptes libéraux sans en cerner la cause.



# En conséquence

- Troubles réguliers (grèves) de l'activité économique
- Situation de « jungle » pour les entreprises qui s'entre-dévorent – écosystème sauvage
- Flexibilité professionnelle des travailleurs insuffisante (impossible) pour satisfaire la flexibilité nécessaire des employeurs
- Souffrance psychique et chômage important
- Personne ne sait comment changer ça





# Préconisations

- L'argent doit redevenir un moyen, un outil, pas une nécessité ou une fin en soi
- L'objectif doit être l'harmonie et la prospérité de la cité
- Un travailleur doit être rendu heureux car il est (12%?) plus productif
- Nous devons reformer notre société, viser la concorde et l'équité (justice distributive)
- Les entreprises doivent être humanistes, car autrement elles sont (personnes morales) psychopathes et destructrices



# Moyens

- L'entreprise doit se voir citoyenne, comme un habitant de la cité contribuant à son bonheur
- L'entreprise doit former une micro-cité avec un gouvernement bienveillant à ses « sujets »
- L'actionnaire doit être vertueux, épris de noblesse et des devoirs qu'ils lui incombent
- L'entreprise doit exister dans une finalité de raison sociale, d'une utilité publique
- L'entreprise doit avoir une conscience, de l'empathie et de la sympathie



# Changements de dogme

- Le client est un roi (noble) mais pas un tyran capricieux ; un noble n'est pas égoïste
- Les citoyens se respectent mutuellement, y compris les personnes morales
- La satisfaction (paiement de dette) dans une transaction (vente, salaire, etc) est mutuelle, réciproque
- La cupidité est combattue, comme l'avarice
- Tout rapport économique vise la concorde



# Nouveau dogme

- Tout comme l'accession à la propriété est devenue libre, l'accession à la noblesse n'est plus héréditaire mais voulue, choisie
- Un noble n'est pas que responsable, il est guidé par un idéal moral, des vertus
- L'idée de noblesse des citoyens n'est pas incompatible avec les fondements de la nation
- De même que les artisans aiment travailler des matériaux nobles, ils aiment se sentir nobles eux-mêmes par leur travail



# Vertus cardinales

- Prudence  
Viser le bien de soi et de tous et sagement délibérer avant d'agir
- Tempérance  
Ne pas s'enfermer dans ses passions
- Courage  
Ne pas être lâche ou téméraire, braver ses peurs
- Justice  
Être équitable et impartial



# Finalité

- Ressentir l'exercice de son travail, de son activité économique, comme honorable, noble, honnête, exempt de vulgarité
- Laisser les gens choisir librement entre désir d'honneur et goût de vulgarité, sans les blâmer
- Préférer laisser la gouvernance aux gens honorables, garants de bienveillance et d'honnêteté
- Accorder aux organisations salariales un droit de regard sur l'honorabilité de leur emploi
- L'entreprise porte un *Contrat Social* de ses membres



# Modes de gouvernance

Forme noble	Forme égoïste
Royauté	Tyrannie
Aristocratie	Oligarchie
Timocratie (République de Platon)	Démocratie (égalité des citoyens)



# Comprendre

- Ça n'est pas l'entreprise qui produit de la richesse mais le travailleur
- Il faut agréger les travailleurs désireux d'action collective, et distribuer équitablement les honneurs et fruits du travail
- Pour que la justice soit comprise elle se doit d'être transparente
- Les groupes humains ont besoin d'être dynamisés, harangués par des leaders soucieux de leur réussite
- Dissocier responsabilité et devoir, les proposer de bon gré, avec contrepartie
- La collaboration n'est possible qu'avec confiance mutuelle
- La rédaction d'une constitution de cité est le préalable à l'embauche du premier salarié





# Discussion

## Questions & (peut-être) réponses